

**Zarządzenie Nr 129/20**  
**Wójta Gminy Turośl**  
**z dnia 9 lipca 2020 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji  
kultury, dla których organizatorem jest Gmina Turośl.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm.), art. 31d ust 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194) w związku z art. 6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Turośl, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Regulamin wynagradzania dotyczy dyrektorów samorządowych instytucji kultury:

- 1) Gminnego Ośrodka Kultury w Turośli
- 2) Biblioteki Publicznej Gminy Turośl.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy  
Piotr Niedbała

## **Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Turośl**

### Postanowienia ogólne

#### § 1.

1. Zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury – dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Turośl i dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Turośli regulują:
- 1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194 z późn. zm.);
  - 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r., poz. 2136 z późn. zm.);
  - 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798 z późn. zm.);
  - 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139)
  - 5) niniejszy Regulamin.
2. Wójt Gminy Turośl ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury, zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie wynagradzania.

### Składniki wynagrodzenia

#### § 2.

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z następujących składników:
- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dodatku za wieloletnią pracę;
  - 3) dodatku funkcyjnego.
3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

### Wynagrodzenie zasadnicze

#### § 3.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 2.600– 5.500 złotych.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

### Dodatek za wieloletnią pracę

#### § 4.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy przepracowany rok aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

### Dodatek funkcyjny

#### § 5.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności, liczbę podległych pracowników.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

### Dodatek specjalny

#### § 6.

1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przysługuje za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez organizatora zadań, przy uwzględnieniu zakresu i stopnia trudności powierzonych obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w stawce miesięcznej.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

### Nagroda jubileuszowa

#### § 7.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
  - 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
  - 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
  - 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
  - 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
  - 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy;
  - 6) 400 % miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

### Odprawa emerytalna i rentowa

#### § 8.

Dyrektorowi instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,

- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat,
- 4) sześciomiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 30 lat.

#### Nagroda roczna

§ 9.

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Turośl.

#### Wypłata wynagrodzenia

§ 10.

1. Wynagrodzenie Dyrektora instytucji kultury płatne jest 26 dnia każdego miesiąca.
2. W przypadku, gdy 26 dzień miesiąca przypada w dniu wolnym od pracy, wynagrodzenie płatne jest w poprzedzającym go dniu roboczym.

#### Przepisy końcowe

§ 11.

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości dyrektorom samorządowych instytucji kultury.

Zapoznaniem się dn. 9.07.2020r.  
Kemińska Danka

Zapoznaniem się dn. 9.07.2020r.  
Przemysław Łachoga